

**Частное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 186 открытого акционерного общества  
«Российские железные дороги»**



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о комитете по охране труда**

Положение разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников детского сада № 186 ОАО «РЖД».

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Комитет создается на паритетной основе из представителей работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов и осуществляет свою деятельность в целях организации, сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников и (или) их представителей в области охраны труда в учреждении.

Инициатором создания комитета может выступать любая из сторон. Представители работников выдвигаются в комитет, как правило, из числа уполномоченных лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

1.2. Численность членов комитета может определяться в зависимости от числа работников в детском саду, специфики учреждения, структуры и других особенностей предприятия, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников (трудового коллектива).

1.3. Выдвижение в комитет представителей работников, профессиональных союзов проводится на общем собрании трудового коллектива, представители работодателя назначаются приказом по учреждению.

Представители работников, профессиональных союзов в комитете отчитываются о проделанной работе не реже 1 раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комитета и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.4. Комитет может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда на предприятии или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.5. Члены комитета выполняют свои обязанности на общественных началах. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комитета и утверждается его председателем. Заседания комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

1.6. Для выполнения возложенных задач членам комитета рекомендуется получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя.

1.7. Комитет в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами учреждения.

## **2. ЗАДАЧИ КОМИТЕТА**

2.1. К основным задачам Комитета относятся:

2.2. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, профсоюзного органа по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.3. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки соглашения по охране труда.

2.4. Анализ существующего состояния условий охраны труда в учреждении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.5. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

## **3. ФУНКЦИИ КОМИТЕТА**

3.1. Для выполнения поставленных задач возложить на комитет следующие функции:

3.2. Рассмотрение предложений работодателя, профессионального союза, отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в учреждении и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.3. Рассмотрение результатов обследования состояний условий охраны труда на рабочих местах, в учреждении в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.4. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда на предприятии.

3.5. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.6. Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда в учреждении.

3.7. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники с целью создания здоровых и безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

3.8. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильностью их применения.

3.9. Оказание содействия работодателю в организации на предприятии обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.10. Участие в работе по пропаганде охраны труда на предприятии, повышению ответственности работников за соблюдение требований охраны труда.

## **4. ПРАВА КОМИТЕТА**

4.1. Для осуществления возложенных функций комитету могут быть предоставлены следующие права:

4.2. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.3. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.4. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.5. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.6. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.7. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в детском саду.

Разработала:  
Специалист по охране труда



(подпись)

Ю. А. Алексеенко